

# CONSORZIO per l'AREA di SVILUPPO INDUSTRIALE di BARI

## AI CANDIDATI ALL'INSTAURAZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO O DI COLLABORAZIONE

### INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli articoli 13-14 Regolamento (UE) 2016/679

Gentile **Candidato/a**,

in conformità al Regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (c.d. "GDPR"), con questa informativa il **Conorzio ASI Bari** (in seguito anche il "**Titolare**" del trattamento) Le fornisce notizie sulle modalità di trattamento dei dati personali che la riguardano. Tali dati generalmente sono forniti direttamente dall'interessato, ma potrebbero provenire anche da agenzie per il lavoro e altri soggetti che, in conformità alla legge, svolgono attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale o supporto alla ricollocazione professionale.

Il Titolare del trattamento è impegnato a proteggere e a salvaguardare qualsiasi dato personale; agisce nell'interesse delle persone e tratta i loro dati con correttezza e trasparenza, per fini leciti e tutelando la loro riservatezza ed i loro diritti.

Per queste ragioni Le fornisce i recapiti necessari per contattare il Titolare o il DPO in caso di domande sui suoi dati personali.

#### **SI AVVISA CHE**

salvo nei casi previsti per legge, il Titolare **non tratterà dati personali relativi a condanne penali e reati nonché a categorie particolari di dati personali (sensibili)** che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, i dati genetici, i dati biometrici, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona. Pertanto, l'invito è a non menzionarli ma qualora nei curricula inviati dai candidati, anche di propria iniziativa<sup>1</sup>, siano presenti dati non pertinenti rispetto alla finalità perseguita il Titolare del trattamento si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

Diversamente, sono pertinenti le informazioni riguardanti i titoli di studio e professionali, le esperienze lavorative (ad esempio, gli incarichi ricoperti), nonché ulteriori informazioni di carattere professionale (si pensi alle conoscenze linguistiche oppure alle competenze nell'uso delle tecnologie, come pure alla partecipazione a convegni e seminari oppure alla redazione di pubblicazioni da parte dell'interessato).

#### **2a) Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.**



Il Titolare del trattamento dei dati personali è il **Conorzio ASI Bari**, con sede legale alla Via delle Dalie n.05 - 70026 Modugno (BA), che può essere contattato telefonicamente al n. 080/9641600, all'indirizzo email: [segreteria generale@consorzioasibari.it](mailto:segreteria generale@consorzioasibari.it); ovvero pec: [segreteria generale@pec.consorzioasibari.it](mailto:segreteria generale@pec.consorzioasibari.it)

#### **b) Contatti del Responsabile della Protezione dei Dati (DPO).**

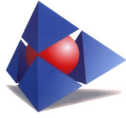


Il Titolare del trattamento ha incaricato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) - meglio conosciuto con l'acronimo inglese "DPO" (*Data Protection Officer*) - che può essere contattato all'indirizzo e-mail: [rpd@consorzioasibari.it](mailto:rpd@consorzioasibari.it)

---

1 Nei casi di ricezione dei *curricula* spontaneamente trasmessi dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 111-bis (Informazioni in caso di ricezione di curriculum) del Codice Privacy, le informazioni di cui all'articolo 13 del GDPR vengono fornite al momento del primo contatto utile successivo all'invio del curriculum medesimo.

2 Attribuzione 4.0 Internazionale (CC BY 4.0): Le icone e i simboli utilizzati nella presente Informativa appartengono al progetto Garante Privacy - Contest Informativa Chiare - Progetto di Sara Vagni - LICENZA CC BY.zip elaborato da Sara Vagni e sono soggette alla licenza CC BY 4.0.



## CONSORZIO per l'AREA di SVILUPPO INDUSTRIALE di BARI

### c) Finalità e base giuridica del trattamento. Categorie di dati personali trattati.

Il trattamento dei suoi dati personali potrà essere effettuato dal Titolare del trattamento in maniera manuale, informatizzata e con l'intervento umano, sia nel caso in cui i candidati forniscano dati di propria iniziativa sia attraverso questionari inviati anche per via telematica sulla base di modelli predefiniti.



In particolare, le informazioni e i dati personali presenti nel curriculum quali nome, cognome, data di nascita, qualifica, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale, titolo di studio, altri titoli di studio e professionali, esperienze professionali (incarichi ricoperti), capacità linguistiche, capacità nell'uso delle tecnologie, altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che si ritiene di poter/dover pubblicare), sono destinati alle finalità e alle basi giuridiche che seguono:



i. l'attività di ricerca e selezione del personale, nonché per l'instaurazione del rapporto di lavoro. Essendo trattamenti necessari per l'esecuzione di **misure pre-contrattuali**, non è richiesto il suo consenso. I dati personali verranno conservati per un periodo di un anno, al termine del quale verranno cancellati. La mancata comunicazione di informazioni e dati personali non permetterà al Titolare del trattamento di prendere in considerazione la candidatura;



ii. per garantire le pari opportunità nel lavoro. Essendo trattamenti necessari per adempiere ad un **obbligo legale** al quale è sottoposto il Titolare del trattamento, anche per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici dello stesso in materia di **diritto del lavoro**, non è richiesto il suo consenso. In caso di rifiuto a conferire le informazioni e i dati personali obbligatori, anche **particolari**, il Titolare del trattamento non potrà prendere in considerazione la candidatura. I dati personali acquisiti per tale finalità verranno conservati per il tempo previsto dagli ordinamenti di appartenenza del personale e in caso di contenzioso, i dati saranno cancellati al termine dello stesso;



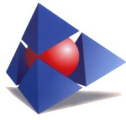
iii. con specifico riferimento ai dati personali relativi a **condanne penali e reati** o a connesse misure di sicurezza, i suoi dati sono necessari all'instaurazione del rapporto di lavoro e soltanto laddove il trattamento - previsto per legge - è necessario alla verifica e all'accertamento dei requisiti di onorabilità, soggettivi e interdittivi, nonché di idoneità morale<sup>3</sup>. Il termine per la conservazione di tale categoria di dati è pari a due anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, fatta salva l'esigenza di ulteriore conservazione al fine di tutelare in sede giurisdizionale i propri diritti (si pensi al decorso del termine prescrizione per i crediti retributivi in costanza di rapporto di lavoro). In mancanza dei dati personali qualificati come "obbligatori", il candidato-interessato non potrà partecipare alla procedura di selezione.

In ogni caso, nei limiti stabiliti dalle disposizioni richiamate dall'art. 113 del Codice Privacy, il Titolare tratterà le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti.

d) **Legittimo interesse:** non si applica ai trattamenti di dati che effettua il Titolare del trattamento in quanto tale condizione è esclusa espressamente dal GDPR per tutte le organizzazioni pubbliche<sup>4</sup>.

3 Cfr. art. 10 del GDPR e art. 2-*octies*, par. 3, lettere c) e i), del Codice Privacy. V. ad esempio quale base giuridica il D.lgs. 50/2016 per l'accertamento del requisito di idoneità morale di coloro che intendono partecipare a gare d'appalto o per l'affidamento diretto.

4 V. art. 6, par. 1, ultimo capoverso, GDPR.



## CONSORZIO per l'AREA di SVILUPPO INDUSTRIALE di BARI



**e) Categorie di destinatari dei dati personali:** il relativo elenco, riportato nel registro delle attività di trattamento, è mantenuto aggiornato e disponibile in caso di accertamenti anche da parte del Garante Privacy.

**e.1) Responsabili del trattamento:** il Titolare del trattamento potrà avvalersi di soggetti **esterni** (consulenti del lavoro) per l'espletamento di alcune attività e dei relativi trattamenti di dati personali; in conformità all'art. 28 GDPR, tra le parti vengono formalizzati dei contratti giuridici specifici sulla protezione dei dati nell'ambito dei quali il Titolare del trattamento fornisce istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti.

Al fine di rispettare il GDPR e proteggere i diritti e le libertà dei cittadini, il Titolare del trattamento ricorre unicamente a Responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti (conoscenza specialistica, esperienza, capacità e affidabilità) per mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per la sicurezza di informazioni e dati personali e garantire la tutela dei diritti degli interessati.

**e.2) Autorizzati al trattamento.**

I suoi dati personali saranno trattati da persone **interne** al Titolare del trattamento (dirigenti, dipendenti e ausiliari, componenti degli organi di governo e di controllo) previamente individuati e nominati quali "Autorizzati al trattamento", a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, *modus operandi*, tutti volti alla concreta tutela dei dati personali.

**e.3) Eventuali destinatari dei dati personali.**

Altre volte i suoi dati personali potranno essere comunicati a soggetti **terzi** che li tratteranno in "completa autonomia" (es.: autorità, enti, assicurazioni, medico competente, etc.).

In ogni caso, i dati potranno essere comunicati o diffusi solo per gli adempimenti obbligatori previsti da una norma di legge/regolamento o da atti amministrativi generali.



**f) Trasferimento dei dati personali al di fuori dell'Unione europea.**

Non è intenzione del Titolare del trattamento trasferire i suoi dati personali verso Paesi terzi (*extra UE*) o organizzazioni internazionali<sup>5</sup>



**g) Periodo di conservazione.**

Il Titolare, considerato che è già obbligato ad attenersi a specifici obblighi di legge in tema di conservazione della documentazione amministrativa, intende utilizzare tali termini anche quali criteri per determinare il periodo di conservazione dei dati personali. In ogni caso, in ossequio al principio di minimizzazione del GDPR (art. 5.1.c), i suoi dati saranno conservati per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate. Verrà verificata costantemente l'adeguatezza, la pertinenza e l'indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione, all'incarico o al servizio in corso, da instaurare o cessati, anche con riferimento ai dati che Lei fornisce di propria iniziativa. Pertanto, anche a seguito di verifiche, le informazioni e i dati che risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non saranno utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione a norma di legge del documento che li contiene.

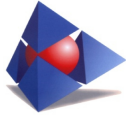


**h) I suoi diritti.**

Ai sensi degli articoli da 15 a 22 del GDPR, in relazione ai suoi dati personali, Lei ha il diritto di: accedere e chiederne copia; richiedere la rettifica; richiedere la cancellazione; ottenere la limitazione

---

<sup>5</sup> In merito al regime di trasferimento dei dati tra l'Unione europea e gli Stati Uniti, in considerazione della sopravvenuta "Sentenza Schrems II" che ha invalidato la decisione di adeguatezza del *Privacy Shield*, il Titolare del trattamento sta prestando attenzione agli sviluppi della vicenda, nonché a fornire le garanzie adeguate previste dall'art. 46 e ss. del GDPR.



## **CONSORZIO per l'AREA di SVILUPPO INDUSTRIALE di BARI**

del trattamento; opporsi al trattamento; portabilità<sup>6</sup>; non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato.

Peraltro, soltanto nell'eventualità in cui il trattamento fosse basato sul consenso si ricorda che Lei potrà revocarlo in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Infine, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 GDPR.

*Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al trattamento dei suoi dati personali e per far valere i diritti a Lei riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679, non esiti a contattare il Titolare del trattamento o il DPO.*

*Cordialità.*

*Modugno, 29/07/2022*

*Consorzio per l'Area di Sviluppo Industriale di Bari*

*Ente Pubblico Economico*

*In persona del suo Legale Rappresentante P.T.*

*Via delle Dalie, 05 70026 Modugno (BA)*

---

<sup>6</sup> Ai sensi dell'art. 20, par. 3, del GDPR "Tale diritto non si applica al trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento."